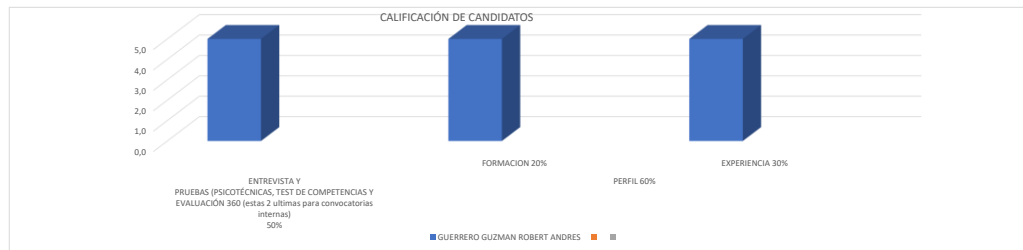


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	GUERRERO GUZMAN ROBERT ANDRES	JEFE DE AREA	CHACÓN MARÍN SEBASTIÁN
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	AREA	Facultad Negocios Gestion y Sostenibilidad
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	Facultad Negocios Gestion y Sostenibilidad
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
GUERRERO GUZMAN ROBERT ANDRES	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>El colaborador relacionada presentó un desempeño favorable durante su vinculación anterior, evidenciando altos niveles de compromiso, responsabilidad y adaptación a las dinámicas del equipo y de la organización. Se destacó por su disposición al trabajo colaborativo, cumplimiento de funciones asignadas y adecuada gestión de las responsabilidades propias del rol.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, y teniendo en cuenta su actitud, comportamiento y aporte al cumplimiento de los objetivos del área, se considera pertinente su reintegro y continuidad mediante un nuevo contrato, dejando el concepto técnico específico a cargo del jefe inmediato.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Roberto Andrés se ha distinguido por una gestión sobresaliente del laboratorio gastronómico, caracterizada por su alto nivel de compromiso, organización y responsabilidad. Entre sus principales funciones se destacan el estricto cumplimiento de las normativas institucionales y de los procesos de calidad, la gestión eficiente de compras, así como el control, manejo y verificación permanente de inventarios y activos asignados al laboratorio.</p> <p>Asimismo, brinda un apoyo fundamental al desarrollo de las clases prácticas, garantizando la adecuada disponibilidad y el óptimo estado de los insumos, equipos y espacios, lo que contribuye directamente a la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje. Ha demostrado iniciativa en la formulación de propuestas orientadas a la educación para la vida, alineadas con los principios institucionales y las necesidades formativas de los estudiantes.</p> <p>Adicionalmente, Roberto Andrés se caracteriza por su disposición permanente para apoyar las diferentes actividades académicas y administrativas de la institución, aportando de manera proactiva al logro de los objetivos del área y al buen funcionamiento general de la comunidad educativa.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección

